

Discriminerend verzoek?

Zó ga je ermee om!



1

Wees voorbereid

Bespreek in je team wat discriminerende verzoeken zijn en waarom je er niet op mag ingaan. Geef (praktijk)voorbeelden en doe als team een aantal rollenspellen.



2

Oordeel niet, stel vragen

Ga ervan uit dat de opdrachtgever niet bewust een discriminerend verzoek doet. Stel open vragen om vast te stellen wat de achtergronden van het verzoek zijn.



3

Overtuig met argumenten en voorbeelden

Benadruk dat je áltijd streeft naar de perfecte match tussen functie en kandidaat. Vertel over succesvolle plaatsingen van personen die de opdrachtgever wil uitsluiten.



4

Vraag vertrouwen

Is de opdrachtgever nog niet overtuigd, vraag dan om het voordeel van de twijfel. Blijf het gesprek aangaan en benadruk nogmaals jullie gedeelde belang: de perfecte match.



5

Neem je verantwoordelijkheid

Gaat de opdrachtgever niet akkoord, trek dan je conclusies. Als professional honoreer je nooit discriminerende verzoeken.

